

## 3 – Publication de l'Index égalité professionnelle 2020

Résultat pour l'Institut CURIE : **88 points** sur 100 (soit 10 points de plus qu'en 2019)

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables	Variation par rapport à 2019
1- écart de rémunération (en %)	1	1,7	38	40	40	0
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,5	20	20	20	0
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,3	15	15	15	0
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	72	15	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10	-5
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>88</b>		<b>100</b>	<b>10</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>88</b>		<b>100</b>	<b>10</b>

**3/10 Hôpital**

**2/10 CdR**

**4/10 Siège**

**Pondéré sur l'ensemble**

**Femmes = à chaque fois à la fin des 10**